



europatriates[®]

Welcome



Future Prospects instead of Youth Unemployment

Congress to be held from 23 to 25 June 2014
in Saarbrücken

Under the auspices of José Manuel Barroso,
President of the European Commission

Solutions, concepts and tools
for companies and the labour market



www.europatriates.eu

Beim Thema Zukunft denken wir nicht nur an Autos.



Volkswagen unterstützt die europatriates.

Mit dem e-Golf haben wir ein Auto gebaut, das keine Emissionen verursacht. Aber an die Zukunft zu denken bedeutet für uns mehr als die Entwicklung innovativer Technologien. Deshalb übernimmt Volkswagen auch abseits der Straße Verantwortung – und unterstützt als Partner der europatriates den Kampf gegen die Jugendarbeitslosigkeit in Europa. Für mehr Chancen. Für mehr Perspektiven. Für eine bessere Zukunft.

Stromverbrauch in kWh/100 km: kombiniert 12,7, CO₂-Emission in g/km: 0,
Abbildung zeigt Sonderausstattung gegen Mehrpreis.



Das Auto.



Foreword



José Manuel Barroso,
President of the European Commission

As a 'Europatriot' I applaud this initiative to tackle one of our most pressing problems in Europe today – the dramatic number of young Europeans who seek work and cannot find it.

Tackling youth unemployment is a question not only of fairness, but also of our future and a test of the sustainability of our economic and social models. We owe it to today's young people and to future generations.

The task is daunting and everyone must do their bit, including the individuals involved, businesses, the social partners, the regions and the Member States. And because it is an EU-wide challenge, the

answers need to come at EU level too. This is why we proposed a new policy tool – the Youth Guarantee – which is directly supported by a new financial instrument, the Youth Employment Initiative; and various EU-wide targeted initiatives, such as the European Alliance for Apprenticeships and the Grand Coalition for Digital Jobs.

We also need to act fast because the sooner we start, the sooner young people will reap the benefits and the less likely they will be to lose hope.

In addition to hope and the prospect of a brighter and more sustainable future, what our young people need is the right education, vocational training and skills for the jobs of tomorrow.

It is my earnest hope that this first European Congress on youth unemployment will help young people to make the shift smoothly from education to employment.

Thinking European is the key as the participants seek to collect and gather the most successful approaches for the benefit of young people across the Union.

I trust that this Congress will come forward with innovative and practical solutions to firmly reduce the youth unemployment in Europe.

José Manuel Barroso
President of the European Commission



6-points concept for the solution of youth unemployment in Europe

The mission:

There are currently over 5 ½ million young Europeans without work or training. europatriates have developed a concept which can now be put into practice to tackle the enormous problem of youth unemployment in many European states. Our basic principle is to reduce unemployment in the countries affected and to transform it in the host country into training and work. In doing so, we are also promoting the development of employment prospects in the country of origin. europatriates are organized in the form of a European social franchising network with centres based in the various EU member states.

The results of the most recent research undertaken in the fields of psychology, medicine and neurobiology, sociology, social psychology, further education, social pedagogy and social work have been incorporated into the concept and solutions offered by europatriates to identify, promote and develop the talents, competences and potential of the young people involved. They have been combined with findings from health sciences, personnel and organizational development and in particular with the insights of competent practitioners from the world of employment and the experiences of the unemployed.

Everybody who is willing and capable should be given the possibility to develop their future career prospects, be it for training or studies, for dependent employment or self-employment. This is the europatriates mission.



The solution concept in 6 points:

1. A personal development plan for each and every young individual

What career development perspective is worthy of consideration for the young individual? The talent diagnostics process is designed to answer this question.

A combination of various aptitude diagnostic approaches and methods, together with the collaborative group-organized interpretation of the results and decision-making, enables the participants to systematically discover their abilities, skills and talents as well as their professional aspirations. This process also identifies and generates new and additional employment options.

The talent diagnostics process focuses on the strengths, potential and prospects of the young individual and not on their weaknesses or limitations. It is important to determine the capabilities of each individual and their propensity for development. For this reason, talent diagnostics is a particularly effective tool for unemployed young people who have few qualifications and are difficult to place in employment.

The personal development plan is drawn up on these principles. It is applied to set the parameters for the targeted profession and activity for which a training programme or employment is sought.

2. An innovative tool to finance training

How can we create or develop essential training opportunities for unemployed young people?

Many of our companies offer excellent traineeship/apprenticeship schemes, the potential of which is not fully exhausted. An innovative financing model will enable access to such schemes and also the development of new training programmes.

In order to finance the training it is recommended that a fund be set up at the European Investment Bank (EIB), which will issue and trade in securities on training periods. Such securities will certify the training period as redeemable. Both public and private investors will contribute to the fund.

The training period security will have a two-fold effect: Fulfilling its specific purpose by financing additional training schemes and traineeship/apprenticeship allowances and, on a personal level, guaranteeing young people a traineeship/apprenticeship.

3. Developing employment and earning opportunities

The search for suitable employment and earning opportunities based on the results of the talent diagnostics or on completion of the training scheme is supported by methodical and systematic analyses of the market. This is where the new employment radar process is particularly useful. This tool is based on a variety of data sources and search strategies, which are applied to identify, specify and locate existing and new employment potential.

An analysis of the prevailing economic structure specific to the host or home region and beyond is undertaken for each participant in order to identify opportunities for dependent employment or self-employment consistent with the results of the talent diagnostics. This may include market analyses specific to a target group in relation to job families extending as far as town or district level.

4. Capital for work

A further tool which can be used effectively to mobilize workplaces for young unemployed people is job floating. It is primarily aimed at small and medium-sized companies with little equity, which often acts as a barrier to employing new staff.

If a company engages an unemployed person completing a trial period on a permanent basis, it will be given the option of a financing package in the form of a loan with equity-equivalent characteristics. The concept of job floating replaces the financing of unemployment with the financing of workplaces.

5. Diversified support structure

The complex activities incorporated into this programme require a well-engineered network infrastructure. It is important not only to maintain and further develop the tools used and to provide experts and sponsors but also to accompany and support the young people involved in the process of integration. Effective coordination is essential.

Social franchising links up the objectives of public welfare with the regulations and tools of commercial franchising. It allows the use of the comprehensive infrastructure under a centralized administration system and guarantees integration and adaptation to local circumstances. At the same time, it also creates the opportunity to accompany and support the europatriates in the long-term pursuit of their development plans.

6. Short-time work

Companies retain their staff and control the workload through short-time work. By using this tool, they prevent unemployment and do not create additional dependence on social security. They regulate personnel requirements by adjusting the workload. Young employees under the age of 25 would also be trained within the europatriates programme in a training scheme for temporary work even outside the company or in another EU member state. Their personal development plan offers them prospects which also include returning to their old company wherever possible.



The initiators

europatriates are supported by non-profit institutions, who are responsible for organizing the transfer of knowledge and are in the process of building up a social franchising network for this purpose. For over 6 years they have resolutely improved, tried and tested ideas and learnt from their experience of the labour market reforms in Germany to determine what is available and applicable in Europe.

Social Franchising Network for Europe:

In order to implement this concept in a multinational intend, an organization is needed, which is understood as a Social Franchising Network for Europe and acts as a Think-Tank, platform and implementation partner. At the congress, it should be achieved that the multipliers of the knowledge, the methods, the tools and their development are progressed and that the network is spread.



Sind Sie ein echter Kärcher-Typ?



Ich verlasse mich einfach nur auf meine Größe



Ich wachse an meinen Herausforderungen



The difference is you. Kärcher, der Weltmarktführer für innovative Reinigungssysteme, -produkte und -dienstleistungen, ist ein Familienunternehmen, das durch gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen die Grundlagen für Spitzentechnologie schafft. Wir wollen weiterhin Meilensteine setzen, deshalb suchen wir selbstbewusste Mitarbeiter (m/w), die sich neuen Herausforderungen stellen. Übernehmen Sie von Anfang an Verantwortung und profitieren Sie von einer individuellen Förderung. Starten Sie Ihre berufliche Laufbahn bei einem der besten Arbeitgeber Deutschlands. Denn außergewöhnliche Aufgaben verlangen außergewöhnliche Mitarbeiter.



www.kärcher-karriere.de



makes a difference



The programm: Monday – Wednesday

Presentation: **Reinhard Karger**, *German research center for artificial intelligence*

Monday, 23.06.2014

16:00 – 19:30 h Visit of the congress trade fair

The situation in Europe, the causes and the prospects. (Plenum Part I)

14:30	Entrance
16:00	Welcome
	Inauguration – Welcome to Saarland Anke Rehlinger – <i>Minister of Work, Economy, Energy and Transport of Saarland</i>
16:30	5,5 Mio. young people are unemployed, a common solution – the European Youth Garantie: Representative of the European Commission: László Andor – <i>Commissioner for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission</i>
17:00	The German government's contribution to solve youth unemployment in Europe: Heiko Maas – <i>Federal Minister of Justice and Consumer Protection, Germany</i>
17:30	Break
18:00	Prospects of growing regions for the mobility of young workers: Nicolas Schmit – <i>Minister for Work, Employment and Social and Solidary Economy, Luxembourg</i>
18:30	Arbeit für die Jugend Europas-Die Situation in Italien und was jetzt geschehen muss: Giuliano Poletti – <i>Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Italien</i>
19:00	Youth Employment Initiative – Nestlé Needs YOUth: Peter Hadasch – <i>Member of the board Nestlé Germany</i>
19:30	The network of the European Public Employment Services and it's assistance for young unemployed: Frank-Jürgen Weise – <i>Chairman of the Board of the German Federal Employment Agency</i>
	Get-together „Welcome to the heart of Europe“

Tuesday, 24.06.2014

9:00 – 19:30 h Visit of the congress trade fair

The talent of the young is Europe's most important resource! (Plenum Part II)		
8:00		Entrance
9:00		Welcome message by the congress direction – Programm of the day
9:15	Basis	Youth has a „Right for a Future“: Prof. Dr. mult. Hilarion G. Petzold – <i>Scientific Director European academy for psychosocial health</i>
9:45	Methods & Tools	Talentdiagnostik – Wie Unternehmen Langzeitarbeitslose und jugendliche Arbeitslose erfolgreich integrieren: Andreas Frintrup – <i>Executive HR Diagnostics AG und europatriates-Social-Franchising-Network</i>
10:15	Best Practice	Personnel services and market oriented qualifications from one source: Yves Barou – <i>President National Association for the professional apprenticeship of adults</i>
10:45		Break
11:15	Future Europe	The economic causes of youth unemployment in Europe and the prerequisites for its solution – Prof. Dr. Lars P. Feld – <i>Director of the Walter Eucken Institute, Freiburg and member of the council of economic experts</i>
12:00	Panel discussion	How do young talents with their skills and interests find the right job? Presentation: Dr. Sascha Göttling – <i>europatriates Social Franchising Network</i> ; Participants: Charles-Henri de Besseyre des Horts – <i>HEC, France</i> ; Magí Dalmau – <i>Secretari Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC), Spain</i> ; Chris Johnston – <i>Rideout, Great Britain</i> ;
13:00		Lunch break and visit of the congress trade fair



Tuesday, 24.06.2014

Pathways into work and employment (Plenum Part III)		
14:15	Future Europe	Education to Employment: Getting Europe's Youth into Work: Solveigh Hieronimus – <i>McKinsey & Company</i>
14:45	Basis	The opportunities of Big Data as a contribution to combat unemployment: Prof. Dr. Wolfgang Maass – <i>Saarland University</i>
15:15	Methods & Tools	Employment radar - Determining the market potential for innovative services and jobs: Imke Keicher – <i>capgemini Consulting</i> – <i>europatriates</i> – <i>Social Franchising-Network</i>
15:45	Best Practice	A European network for talent development spurs innovation, creativity and imagination: Laurent Choain – <i>Senior Vicepresident Leadership & Management BPCE & Chief HR Officer Cercle de l'Excellence RH</i>
16:15		Break
16:45	Best Practice	Volkswagen AG: Training within the job family: Dr. Katrin Goldhorn – <i>Head of the office of the HR Board, Volkswagen AG</i>
17:15	Panel discussion	Breakthrough on the European labour market? How 5,7 Mio. young unemployed find apprenticeship and employment and Europe continues growing together – Presentation: Dr. Christian Ege – <i>State secretary, ret., Empower</i> ; Participants: Bernd Böckenhoff – <i>PDAGroup GmbH, Partner, Austria</i> ; Dr. Katrin Goldhorn – <i>Head of the office of the HR Board, Volkswagen AG</i> ; Prof. Dr. Wolfgang Schuster – <i>President European Foundation for Education (EFE), Germany</i> ; Timotej Šooš – <i>Special Adviser to the Minister of Foreign Affairs and Deputy Prime Minister of the Republic of Slovenia & Young Bled Strategic Forum</i>
18:30	Workshop – europatriates Social Franchising Network –	Dr. Nicole Paschke – <i>Minipreneure Zentrum gGmbH</i> ; Dr. Christian Ege – <i>europatriates Social Franchising Network</i>
19:30	„Night of Europe“	
	with a key note from Annegret Kramp-Karrenbauer – <i>President of the Ministers of Saarland and representative authority for the German-French cultural cooperation</i> : The great region Saar-Lor-Lux-Wallonie – how an European labour market grows together	

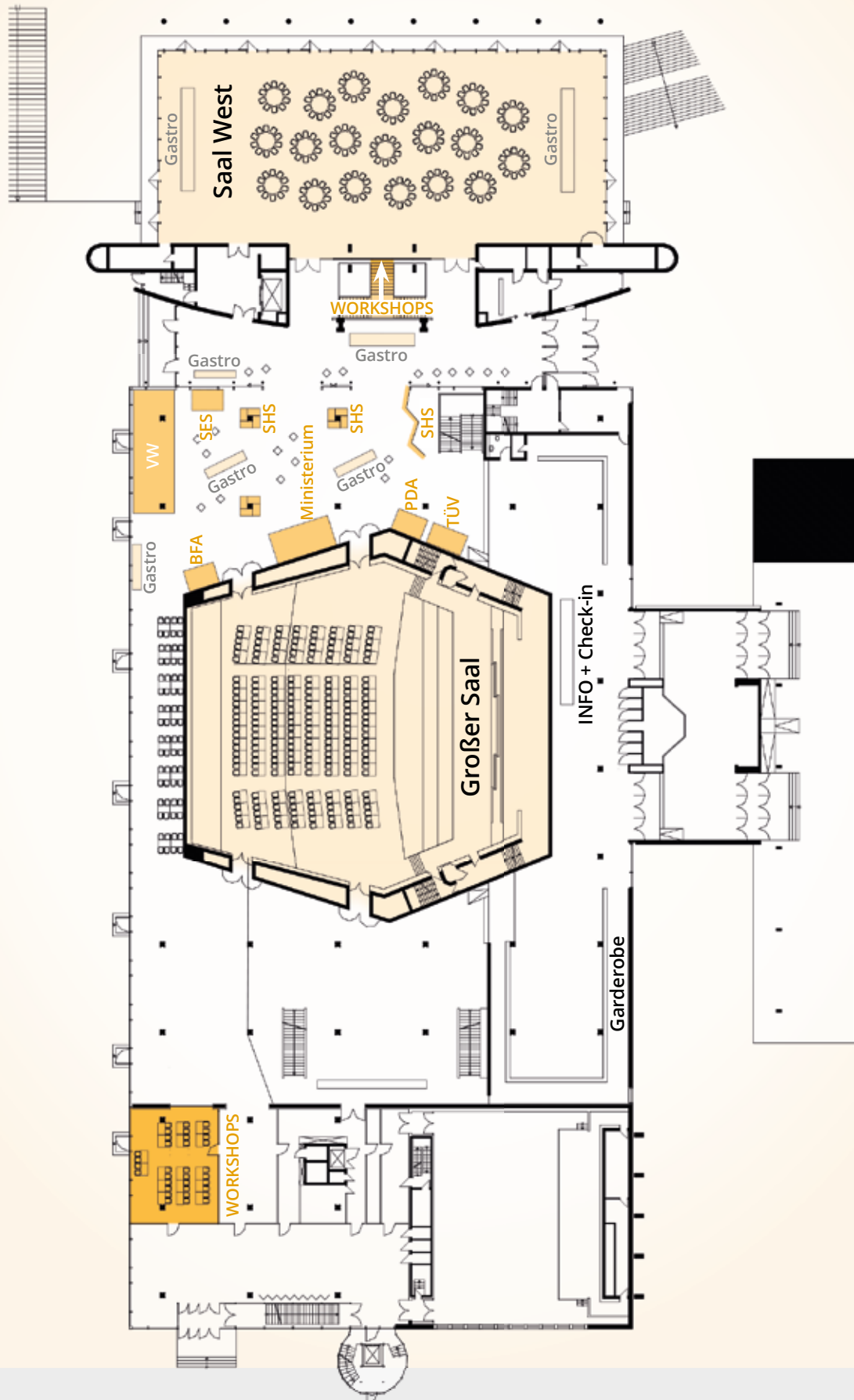
Wednesday, 25.06.2014

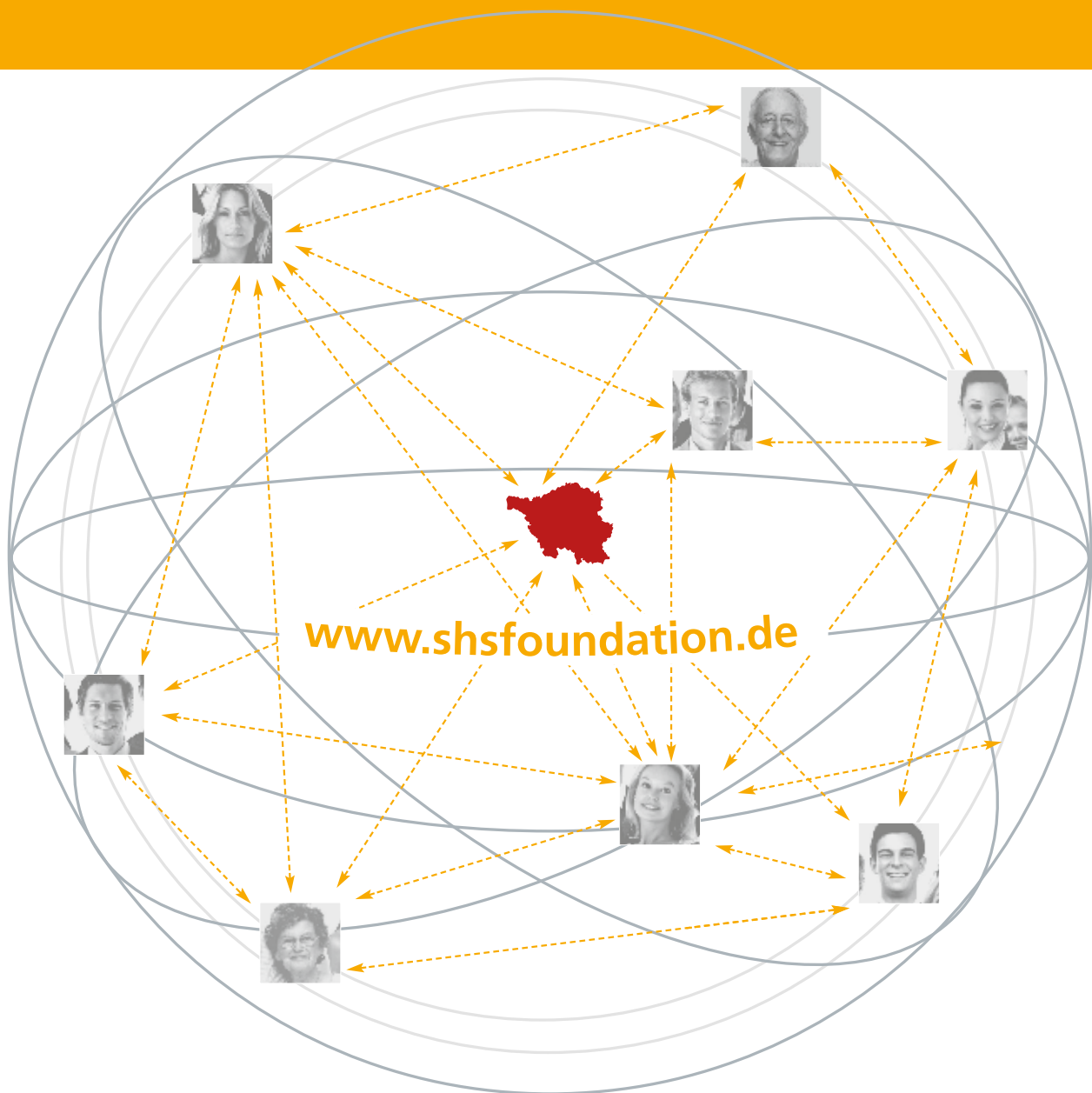
9:00 h Visit of the congress trade fair

Solutions to youth unemployment in Europe		
8:00	Entrance	
9:00	Welcome message by the congress direction – Programm of the day	
9:15	What can be transferred from the German labour market reform to Europe? The 6 Points Concept of the europatriates: Prof. Dr. Peter Hartz – <i>Chairman of the Government Commission of the Labor Market Reforms in Germany</i>	
10:00	Innovative ways of funding: Presentation: François Villeroy de Galhau – <i>Deputy general director and member of the board BNP Paribas, France;</i> Participants: Dr. Gunnar Münt – <i>Director of the European Investmentbank, Luxembourg;</i> Norbert M. Massfeller – <i>Head of the board ret. Volkswagen Financial Services Group, Germany;</i> Karl Reichmuth – <i>Privat banker, Switzerland;</i> Dr. Christian Molitor – <i>Managing director Sparkassenverband Saar</i>	I can and I want! Entrepreneurship instead of unemployment. Presentation: Reinhard Karger Best Practice presentations: Mirko Brucherseifer – <i>Rümpel Fritz, Germany;</i> Estefania Martinez – <i>pedritaparker.com, Spain;</i> Andre Nünninghoff – <i>ibutler.me, Germany;</i> Reto Dürrenberger – <i>Rent a Rentner AG, Switzerland</i>
11:15	Break	
11:30	Panel discussion	Polylogue of the generations with representatives of European Youth Leagues, Presentation: Prof. Dr. mult. Hilarion G. Petzold Participants: Javier Calderón Beltrán – <i>General secretary Confederation of Employers and Industries of Spain;</i> Ed Eggink – <i>President ymca europe;</i> Dr. Markus Ingenlath – <i>General secretary Deutsch-Französisches Jugendwerk;</i> Salvatore Marra – <i>Youth President ETUC</i>
12:45	Congress results and further steps of the Social Franchising Network „europatriates“	
13:30	Lunch & Farewell	



Map





Saarländer helfen Saarländern

Das Ziel der SHS Foundation ist es, das Saarland als Kulturregion und Wirtschaftsraum den 194 Mitgliedsstaaten der UN zu präsentieren und die Wissenschaft und Wirtschaft in der Region zu fördern. Das Engagement der SHS Foundation entfaltet sich in Aktivitäten zur internationalen Vernetzung, Weiterbildung und Förderung der Wissenschaft.

Sympathieteams

Die Stiftung vernetzt die Saarländerinnen, Saarländer und ihre Freunde weltweit und knüpft menschliche, kulturelle und wirtschaftliche Bande, um so zur Völkerverständigung und europäischen Integration beizutragen. Die SHS baut Brücken: Auf allen Kontinenten leben SaarländerInnen oder Menschen, die dem Saarland nahestehen, weil sie dort gelebt, gearbeitet oder studiert haben. Das Ziel der Stiftung ist es, in jedem dieser Länder Saarlandbotschafter und Sympathieteams zu gewinnen.

Saarlandbotschafter

Die SaarlandbotschafterInnen engagieren sich als herausragende Persönlichkeiten ihres Faches für die Zukunft des Saarlandes. Sie setzen sich mit ihren vielfältigen Kontakten für ein positives Image des Bundeslandes ein und unterstützen wichtige Projekte zum Wohle der Region. Die SHS Foundation ist mit der Landesregierung Träger der Initiative und betreut die SaarlandbotschafterInnen mit einem eigenen Büro, das Veranstaltungen organisiert und die Öffentlichkeit informiert.

Minipreneure

Die SHS Foundation hat mit einem Team von Arbeitsforschern, Soziologen, Psychologen, Neurologen und Experten aus der Wirtschaft das Projekt Minipreneure entwickelt, um arbeitsuchenden Menschen zu einer maßgeschneiderten beruflichen Perspektive zu verhelfen. Interessenten erhalten über die Stiftung Zugang zu neuen Dienstleistungsideen in sieben Jobfamilien.



SHS Foundation

info@shsfoundation.de
www.shsfoundation.de

IT Park Saarland
Altenkesseler Str. 17/B5
66115 Saarbrücken

Fon 0681 95449-10
Fax 0681 95449-55

A European program to help young people get skilled & get hired

We're planning to hire 10,000 new recruits aged under 30 by 2016, across a wide scope of professions and jobs, from manufacturing and administration to sales, marketing, finance, engineering and research and development. Whatever your background, wherever in Europe you are from, Nestlé needs YOU.

Get Hired



We're opening up 10,000 apprenticeship and traineeship positions that will boost your skills and strengthen your professional development. That's how we can help you build a brighter future.

Get Skilled



Get Support



Don't know where to begin? Need help? Take advantage of our career counselling program to choose a good path for you and get the job you want. We'll be holding events and coming to schools and colleges to meet and provide you with CV clinics, interview preparation, advice on how to enter the job market, and other tips to help get your career started. Watch out for more information.

Get More Opportunities



With our 60,000 business partners, we're building an Alliance for Youth Employment. This opens up even more work opportunities for you at our partners' companies, in sectors ranging from logistics and administration to production and services.



Nestlé needs YOUth is the first comprehensive youth employment initiative to concertededly open, boost, strengthen and develop the employability of young people in Europe. With this program, Nestlé and its partners are mobilizing their efforts to provide adapted coaching and training, regardless of level of education or career-type.

- Nestlé will offer 20,000 new jobs, apprenticeships and training opportunities over the next 3 years
- We will offer a wide range of employment opportunities for young people under 30; from vocational and manufacturing jobs in our factories to sales and financial traineeships
- Additionally we will help young people to improve their employability by offering work place experiences as well as interview and application coaching

**Get Started,
find out more at:**

www.nestle.com



Unternehmen
Familie



2014



VORBILDER GESUCHT!

**Ist Ihr Unternehmen ein Vorbild für Familienfreundlichkeit?
Dann machen Sie mit bei unserem Wettbewerb „Unternehmen Familie 2014“.**

Prämiert werden Konzepte und Lösungen, die es Ihren Mitarbeitern leichter machen, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren. Die besten Beispiele für wirksame Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen werden wir in einer Festveranstaltung vorstellen.

Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen finden Sie unter:
www.saarland.ihk.de und www.alesaar.de

**Bitte bewerben Sie sich bis zum
25. Juli 2014.**

Eine Initiative der



IHK

Saarland

in Zusammenarbeit mit der Vereinigung der
Saarländischen Unternehmensverbände e. V.
(VSU) und der Handwerkskammer des Saarlandes



The speakers



László Andor

László Andor (geboren am 3. Juni 1966 in Zalaegerszeg, Ungarn) ist ein ungarischer Wirtschaftswissenschaftler, Doktor der Wirtschaftswissenschaften und außerordentlicher Professor.

Seit dem 10. Februar 2010 ist er Kommissar für Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Integration der Europäischen Kommission.

Béatrice Angrand

Seit 2009

Deutsch-Französisches Jugendwerk (DFJW) Generalsekretärin des DFJW

1999 bis 2009

ARTE, der europäische Kulturkanal

- » Beraterin der Präsidenten von ARTE (alternierend des französischen und des deutschen Präsidenten)
- » Projektbeauftragte für den Entwicklungsplans des Senders: Definition der gemeinsamen strategischen Ausrichtung für die deutschen und französischen Partner des Senders, Einführung und Monitoring eines Qualitätssicherungsverfahrens)

1991 bis 1998

Französisches Außenministerium

- » Direktorin des Institut Français in Timisoara (Rumänien) (1996 bis 1998)
- » Direktorin des Institut Français in Rostock (1993 bis 1996)
- » Attachée für Hochschulkooperation an der Universität Rostock (1991 bis 1993)
- » Unterstützung des Aufbaus einer romanistischen Fakultät

2007 bis 2008

Master für Organisationsentwicklung und interkulturelles Coaching (Mozaïk International)

1990 bis 1991

« Maîtrise » in französische Sprach- und Literaturwissenschaft – Paris IV– Sorbonne

1985 bis 1988

« Classes Préparatoires » für die « Ecole Normale Supérieure » – Lycée Henri IV

1984 bis 1985

Baccalauréat A2 (Note: Gut) – Lycée Henri IV – Paris

- » Ritter des Nationalen Verdienstordens der fr. Republik
- » Ritter des Ordens der Künste und der Literatur der fr. Republik





Dr. Yves Barou

Dr. Yves Barou ist der Gründer und einer der Geschäftsführer von European HRD Circle sowie sozialer Berater des French Sovereign Fund.

Er hat die École Polytechnique in Frankreich abgeschlossen und trägt einen Dokortitel in Wirtschaft. Seine Karriere begann er im französischen Finanzministerium (1970 bis 1984). 1984 ging er zu Rhone-Poulenc, wo er verschiedene Managementpositionen innehielt.

Von 1998 bis 2000 war er Kabinettsführer des französischen Arbeitsministers, wo er verantwortlich war für Aus- und Weiterbildung.

2000 wurde er Seniorvizepräsident bei Thales HR & Social Affairs. In dieser Position verhandelte er zwei wichtige europäische Abkommen über EU-weite Ausbildungsstandards und die Einführung eines neuen Assessmentkonzepts.

Er ist heute Social Responsibility Advisor beim French Sovereign Fund und Geschäftsführer der Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA). Er ist außerplanmäßiger Professor am HEC Paris, hat mehrere Bücher zu sozialen Fragen sowie zum Arbeitsmarkt veröffentlicht und zu vielen anderen Büchern beigetragen.

Prof. Dr. Charles-Henri Besseyre des Horts

Prof. Dr. Charles-Henri Besseyre des Horts promovierte am IAE Aix-en-Provence und an der Universität of California, Los Angeles.

Er lehrt in mehreren Kursen der HEC: Grande École HEC, ISA MBA HEC, Doktoren- und Führungskräfteprogramme des HEC Managements.

Prof. Dr. Charles-Henri Besseyre des Horts ist engagiert in vielen Ausbildungs- und Beratungsprogrammen in aller Welt: USA, Kanada, Nigeria, Algerien, Marokko, Tunesien, Südafrika, Brasilien, Libanon, Rumänien, Polen, Malaysia, Vietnam, China, Australien. MBA-Programme auf Französisch und Englisch auch im Ausland (Libanon, Polen, Russland, Rumänien, China, Vietnam, Malaysia, Südafrika, Algerien, etc.).

Seine Forschungsbemühungen konzentrieren sich auf die Beziehung zwischen Human Resources Management und Unternehmensstrategie und den internationalen HR-Strategien und Innovation innerhalb von Organisationen. Er hat mehrere Arbeiten veröffentlicht, darunter eine Abhandlung zur strategischen Nutzung des menschlichen Kapitals („Vers une gestion stratégique des ressources humaines“ (Ed d'Organisation, 1988)), die den Grand Prix Adia für Managementliteratur erhalten hat.



Prof. Dr. Piotr Błędowski

Prof. Dr. Piotr Błędowski, Warsaw School of Economics, Institute of Labour and Social Studies, Professor für Ökonomie, insbesondere Sozialpolitik.

Forschungsgebiete: kommunale Sozialpolitik und Arbeitsmarkt.



Mirko Brucherseifer

Mirko Brucherseifer ist ausgebildeter Einzelhandelskaufmann.

Nach sieben Jahren ist er auf eigenen Wunsch aus dem Lehrbetrieb ausgeschieden.

Nach einem Jahr Arbeitslosigkeit erfolgte mit 50 Euro Startkapital im Jahre 2005 die Gründung eines Unternehmens für „Entrümpelungen“ unter dem Namen „Rümpel Fritz“. Die Firma ist heute „Marktführer“ in dieser Branche.



Bernd Böckenhoff

Seit 2014 PDAGroup, Innsbruck

Partner bei PDAGroup

1996 bis 2013 SAP Deutschland, Walldorf

2012 bis 2013 Vice President Channel Development DACH (Prokurist)

2008 bis 2011 Vice President Market Development Deutschland (Prokurist)

2007 bis 2008 Vice President / Konsumgüter & Handel (Prokurist),

2006 bis 2007 Director Mittelstand Handel/Logistik

2000 bis 2005 Vertriebsleiter Service Provider

1996 bis 1999 Accountmanager

1991 bis 1996 DCW, Dr. Claus Wellenreuther, Mannheim

1986 bis 1991 Universität Mannheim

Studium der Betriebswirtschaft, Abschluss als Diplom-Kaufmann

Javier Calderón Beltrán

Javier Calderón Beltrán hat einen Abschluss in Business Managing & Marketing der High School of Business Managing and Marketing (ESIC).

Bis Februar 2012 war er Managing Director der CEOE FORMACIÓN (Confederation of Employers and Industries of Spain).

Kürzlich wurde er Leiter der Aus- und Weiterbildungsabteilung von Business Europe.

Javier Calderón Beltrán hat auf vielen verschiedenen Gebieten gearbeitet:

- » von Januar 2009 bis Februar 2012 war er der Direktor für Geschäfts- und Unternehmensentwicklung bei FORMACIÓN DIGITAL S.L. (GRUPO GDT),
- » zuvor von Januar 2008 bis Januar 2009 Business Development Direktor bei SAN ROMAN ESCUELA DE ESTUDIOS SUPERIORES S.L. (Consultancy and training).
- » Von August 1998 bis Januar 2008 war er bei COASTAL TRAINING TECHNOLOGIES – A DUPONT COMPANY (Weltspitzenreiter in der Herstellung von audiovisuellen Programmen für HR Training und Risikovermeidung am Arbeitsplatz) in Spanien, Mexiko und den USA.





Laurent Choain

Nachdem er Naturwissenschaften und HR Management an der Reims Management School und der Pariser Sorbonne studiert hatte, war Laurent Choain Mitglied der Chefetage in verschiedenen großen Firmen, Managementdozent, Consultant und Unternehmer.

Er war Vizepräsident für Ausbildung und Entwicklung sowie Sonderberater des Geschäftsführers bei Kempinski Hotels & Resorts, bevor er als leitender HR-Manager zur Caisse d'Epargne Group wechselte. Nach dem Zusammenschluss mit der Banque Populaire Group 2009 wurde er zum Senior Vice President für Personalführung und Management ernannt.

In Sachen Bildung hat Laurent seit 1991 als Dozent für Personalführung und Organisationsdesign an der Reims Management School gelehrt, bevor er dort Leiter der HR-Abteilung wurde. 1997 wurde er leitender Dekan der Fakultät für die Ausbildung von Führungskräften. Diese Position hatte er bis 2005 inne.

Er hat außerdem im Consultingbereich gearbeitet. 1990 begann er als "Junior Headhunter" bei Daniel Porte Consultants (heute Hudson), wurde dann Managing Partner bei Forward Consulting (1991 bis 1997) und war schließlich Sonderberater für verschiedene Führungskräfte und Geschäftsführer von 1997 bis 2005.

2002 gründete er zusammen mit dem ehemaligen Club Med-Geschäftsführer Serge Trigano und dem ehemaligen Havas-Geschäftsführer Pierre Dauzier "Moments of Life", ein Start-Up-Unternehmen, das sich auf die Gründung und Leitung unternehmensinterner Universitäten spezialisiert hat. Hier war er bis 2005 Vize-Manager.

Er ist Vorsitzender des "Cercle de la Prospective RH" (HR Foresight Association/Gemeinschaft für HR-Prognostik) sowie Gründungsmitglied des "Cercle du leadership" (Führungskräftebildungsgemeinschaft) und Mitherausgeber des Magazins "Personnel".

Magí Dalmau Moreno

2008 bis 2010 Vorsitzender des Jugendverbands von Sabadell

2012 bis 2014 Pressesprecher des Jugendverbands von Sabadell

2012 bis 2014 Vizevorsitzender des nationalen Jugendverbands von Katalonien

seit 2012 Direktor der "Debat Juvenil" (Interne Zeitschrift des katalonischen Jugendrates (CNJC))

seit 2014 Aufsichtsratsmitglied für Beschäftigung und Kommunikation

Magí Dalmau Moreno absolvierte ein Studium an der polytechnischen Hochschule von Katalonien mit dem Abschluss „Industrial Engineer“.





Univ.-Prof. Dr. Martin Dietrich

Univ.-Prof. Dr. Martin Dietrich ist seit 2011 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Management des Gesundheitswesens, an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität des Saarlandes.

Zuvor promovierte er im Bereich marktorientiertes Krankenhausmanagement und habilitierte zur Bedeutung, Relevanz und Umsetzung marktorientierter Strategieansätze im Gesundheits-, Public-/Nonprofit- und Dienstleistungsmanagement an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg im Breisgau.

Seine gegenwärtigen Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der Erforschung neuer Versorgungsformen und sozialer Innovationen im Sinne system- und marktfähiger, gesellschaftlich akzeptierter und wirtschaftlich tragfähiger Lösungen, was mit der Erforschung von Organisationsverhalten, Regulierung und Innovation, Geschäftsmodellentwicklung und der Akzeptanz und Umsetzung betriebswirtschaftlicher Ansätze in Organisationen und Unternehmen des Gesundheits- und Sozialwesens einhergeht. Methodisch arbeitet Prof. Dr. Martin Dietrich vornehmlich quantitativ empirisch mit Verfahren der empirischen Wirtschafts- und Sozialforschung.

Reto Dürrenberger

Reto Dürrenberger ist ausgebildeter Chief Marketing Officer.

Seit 2005 ist er geschäftsführender Inhaber der Werbeagentur Werbeanstalt Schweiz AG mit Sitz in Zürich.

Seit 2013 zudem geschäftsführender Inhaber von Rent a Rentner AG, die in der Schweiz mit ihrer Plattform www.rentarentner.ch weltweit Medienbeachtung erfahren und zahlreiche Marketingpreise erhalten hat.



Dr. Christian Ege

Geboren und aufgewachsen in Stuttgart

Diplom-Kaufmann, Universität des Saarlandes (Wirtschaftsinformatik & Marketing)

Promotion zum Dr. rer. oec. bei Prof. Dr. Dr. h.c. mult. August-Wilhelm Scheer, Institut für Wirtschaftsinformatik, Universität des Saarlandes, Saarbrücken

1999 bis 2004 Leiter der Stabsstelle des Ministerpräsidenten für Innovation, Forschung und Technologie, Staatskanzlei des Saarlandes

2004 bis 2009 Staatssekretär des Ministeriums für Wirtschaft und Arbeit, danach für Wirtschaft und Wissenschaft, Saarland

Verantwortung für Innovationsstrategie, Wirtschaftsförderung, Hochschulen, Universitätsklinikum, Tourismus, eGovernment (CIO), Internationales Standortmarketing und den wirtschaftlichen Strukturwandel

2010 Gründung empower – Beratung und Innovationsmanagement

Ed Eggink

Ed Eggink studierte Chemie an der Universität von Utrecht und schloss 1972 ab.

Er hat in verschiedenen Managementpositionen gearbeitet, vorrangig auf dem Gebiet des Umwelt- und Wasserschutzes.

Er verfügt über langjährige Erfahrung in verschiedenen internationalen Netzwerken und Projekten. 2007 entschied er sich für den vorzeitigen Ruhestand.

Seitdem arbeitet er als Berater für verschiedene (internationale) Projekte und Netzwerke.

Dr. Ed Eggink engagiert sich seit langem freiwillig im CVJM, wo er viele leitende Positionen innehatte, auf lokaler, regionaler und internationaler Ebene. Von 2004 bis 2012 war er Schatzmeister des CVJM Europa und wurde 2012 zum Vizepräsidenten ernannt.

2010 wurde er außerdem in den Aufsichtsrat der World Alliance of YMCA's (CVJM-Weltverband) gewählt.



Prof. Dr. oec. Lars Feld

Nach dem Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität des Saarlandes, promovierte Prof. Dr. oec. Lars Feld 1999 an der Universität St. Gallen und habilitierte sich dort im Jahr 2002.

Seit 2010 ist er Universitätsprofessor für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftspolitik und Ordnungsökonomik an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg und Direktor des Walter Eucken Instituts.

Er ist zudem

- » ständiger Gastprofessor am Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) Mannheim,
- » Mitglied des Sachverständigenrats zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung,
- » Mitglied des unabhängigen Beirats beim Stabilitätsrat,
- » Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats beim Bundesministerium der Finanzen,
- » Sprecher des Kronberger Kreises (Wissenschaftlicher Beirat der Stiftung Marktwirtschaft),
- » Ordentliches Mitglied der Deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina (Nationale Akademie der Wissenschaften) sowie
- » Mitglied der Mont Pèlerin Society.

Im Sommer 2013 wurde er von der Frankfurter Allgemeinen Zeitung in einem Ranking zum einflussreichsten deutschen Ökonomen gekürt.



Dipl. oec. Andreas Frintrup

Andreas Frintrup absolvierte ein Studium der Wirtschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie, Personal & Organisation sowie Industrieökonomie an der Universität Hohenheim.

Seit 1998 ist er geschäftsführender Gesellschafter der S & F Personalpsychologie Managementberatung GmbH gemeinsam mit Prof. Dr. Heinz Schuler,

seit 2004 zudem Vorstand der HR Diagnostics AG mit Sitz in Stuttgart und München.

Seit 2007 ist Andreas Frintrup Präsident der HR Diagnostics inc. in New York.



Dr. Sascha Göttling

Dr. Sascha Göttling hat sein Diplom in Psychologie im Jahre 2002 nach dem Studium an der Georg August Universität Göttingen, der Queen's University Belfast und der RWTH Aachen erworben. An der RWTH Aachen war er als Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeitspsychologie von Prof. Dr. Günther Debus mit der Gestaltung von computerbasierten Lernsystemen für die Personalentwicklung befasst.

In seiner weiteren wissenschaftlichen Arbeit und im Rahmen seines politischen und gesellschaftlichen Engagements beschäftigte er sich mit der individuellen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Bedeutung verschiedener Formen von Arbeit. Daneben leitete er zahlreiche Lehrgänge zur Integration von Erwerbslosen.

Nach der Promotion zum Dr. phil. als Stipendiat der Hans-Böckler-Stiftung am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie von Prof. Dr. Gisela Mohr an der Universität Leipzig absolvierte er eine Ausbildung zum systemischen Berater (SG). Heute ist er als selbständiger Berater und Projektmanager in den Bereichen Arbeitsmarktdienstleistungen und Talentmanagement tätig.

Dr. Katrin Goldhorn

Dr. Katrin Goldhorn ist gelernte Industriekauffrau. Nach dem Studium der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie sowie der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Oldenburg erfolgte die Promotion „Potentialanalyse im dynamischen Assessment Center“ mit dem Abschluss Dr. phil.

Dr. Katrin Goldhorn ist seit 1997 im Volkswagen Konzern in verschiedenen Funktionen tätig:

- » Personalauswahl und Personalentwicklung
- » Unterabteilungsleiterin in der Personalbetreuung
- » Leiterin Labor Relations
- » Referentin des Konzernvorstandes Personal und Arbeitsdirektors Dr. Peter Hartz
- » Kaufmännische Geschäftsführerin der Auto 5000 GmbH
- » Leiterin des Instituts für Arbeit und Personalmanagement des Volkswagen Konzerns
- » derzeit Leiterin des Vorstandsbüros Konzern Personal und Organisation Dr. Horst Neumann





Peter Hadasch

Der Volljurist Peter Hadasch begann seine Karriere 1987 bei der Nestlé Deutschland AG als Leiter der Steuerabteilung.

1997 wechselte er in den Bereich betriebliche Altersvorsorge. Dort war er bis 2013 Mitglied des Vorstandes der Nestlé Pensionskasse und hat sich in dieser Funktion nicht nur intern, sondern auch extern große Anerkennung erarbeitet.

Seit 2011 ist er als Personalvorstand der Nestlé Deutschland AG für das Human Resources Management des Markenartikelunternehmens verantwortlich.

Prof. Dr. Peter Hartz

Prof. Dr. h. c., Diplom-Betriebswirt. Konzernvorstand und Arbeitsdirektor (ehem.) im Volkswagenkonzern und in der saarländischen Stahlindustrie.

Vorsitzender der Regierungskommission „Moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt“.

Stifter und Gründer der SHS Foundation für regionale Entwicklungen.



Solveigh Hieronimus

Solveigh Hieronimus ist gesellschaftende Direktorin bei McKinsey & Company in Deutschland. Sie betreut Klienten im öffentlichen und sozialen Sektor (Regierungen, Stiftungen, NGOs) auf dem Gebiet der Ausbildung, Arbeit, öffentlichen Gesundheit, Nachhaltigkeits- und Ressourcenproduktivität und Wirtschaftsentwicklung in Europa sowie Nord- und Südamerika. Ihr Hauptaugenmerk liegt dabei auf der Schnittstelle zwischen Ausbildung und Arbeit. Sie hat schon viele Arbeiten zu diesem Thema veröffentlicht und kürzlich an einer europaweiten Studie mitgearbeitet, die den Titel „Ausbildung durch Anstellung – Europas Jugend in Arbeit bringen“ trägt und Anfang 2014 in Brüssel gestartet wurde.

Bevor sie zu McKinsey kam, arbeitete sie in verschiedenen Positionen im UN-Entwicklungsprogramm sowie bei JP Morgan und Goldman-Sachs. Sie hat einen Master in Wirtschaft und ein Diplôme de Grande École von der ESCP-EAP European School of Management in Oxford, Madrid und Paris. Zusätzlich trägt sie einen Mastertitel in Public Administration (öffentliche Verwaltung) der Columbia Universität in New York.



Chris Johnston

Chris Johnston ist seit 1999 stellvertretender Direktor bei Rideout (kreative Resozialisierungslösungen) und Direktor des Theaterunternehmens Fluxx.

Zuvor war er als Mitarbeiter der Fakultät für kreative und angewandte Künste der Universität von Warwick tätig.

Er ist Autor verschiedener Bücher über Theaterwesen und Gesellschaft wie "For Those Who Like To Say NO", in dem er Details über die Arbeit von Rideout mit Gefängnisinsassen und Arbeitslosen verrät.

Chris Johnston ist zusammen mit seinem Kollegen Saul Hewish Erfinder verschiedener Rideout Kunstprogramme. Als Antwort auf die schlechten Jobaussichten von Häftlingen entwickelten die beiden „Talent 4“. Dieses Programm erlaubt es Häftlingen und anderen, ihre natürlichen oder erlernten Talente zu identifizieren. „Talent 4“ wird bereits in sechs verschiedenen europäischen Ländern praktiziert.



Reinhard Karger

Reinhard Karger, M.A., hat in Wuppertal theoretische Linguistik studiert.

Ab 1991 war er Assistent am Lehrstuhl Computerlinguistik der Universität des Saarlandes, bevor er 1993 zum Deutschen Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz (DFKI) in Saarbrücken wechselte, für das er bis heute arbeitet. Acht Jahre war er Projektmanager für das weltgrößte Sprachtechnologieprojekt „Verbomobil-Multilinguale Verarbeitung von Spontansprache“.

Seit 2000 leitet Reinhard Karger die Unternehmenskommunikation des DFKI.

2001 übernahm er zusätzlich die Leitung des dort eingerichteten Deutschen Demonstrationszentrums für Sprachtechnologie.

Seit 2011 ist Reinhard Karger Unternehmenssprecher des DFKI.

Seit 2014 zusätzlich Präsident der Deutschen Gesellschaft für Informationswissenschaft (DGI).

Auf der Fachmesse CeBIT moderiert er seit vielen Jahren die future talks.

Dr. phil. Christine Kaul

Christine Kaul ist Diplom-Psychologin. Mehr als 15 Jahre war sie Führungskraft im oberen Management-Kreis eines Weltkonzerns. Seit über 20 Jahren ist sie als Coach tätig für Topmanagement und Coaching-Professionals. Zudem ist Dr. Christine Kaul Coach und Supervisorin im Kompetenzzentrum für Angewandte Personalpsychologie in Bamberg.

Ihre Arbeitsschwerpunkte umfassen Multikulturelle Kompetenz von Führungskräften, Gesundheit und Karriere sowie Etablierung von Coaching als Dienstleistung in Unternehmen.





Imke Keicher

Nach dem Studium der Literaturwissenschaften, Geschichte und Politikwissenschaften in Heidelberg und Halifax gründete Imke Keicher 2002 die Managementberatung ikmc in Zürich.

Seit August 2011 ist sie Vice President bei Capgemini Consulting und verantwortet die Leitung der Change Management- und Human Resources-Practice in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Imke Keicher ist Managementberaterin und Zukunftsforscherin sowie Mitglied des Beirats des Instituts für Innovations-Management bei der Schweizerischen Hochschule für Angewandte Wissenschaften.

Annegret Kramp-Karrenbauer

1982 bis 1990

Studium der Rechts- und Politikwissenschaft an den Universitäten Trier und Saarbrücken, Magister Artium in den Fächern Politikwissenschaft und Öffentliches Recht

1991 bis 1998

Grundsatz-Planungsreferentin der CDU Saar

1999

Persönliche Referentin des Vorsitzenden der CDU-Landtagsfraktion

2000 bis 2004

Ministerin für Inneres und Sport

2004 bis 2007

Ministerin für Inneres, Familie, Frauen und Sport

2007 bis 2009

Ministerin für Bildung, Familie, Frauen und Kultur

2009 bis 2011

Ministerin für Arbeit, Familie, Prävention, Soziales und Sport

10. August 2011

Wahl zur Ministerpräsidentin des Saarlandes

24. August 2011 bis 8. Mai 2012

Ministerin der Justiz

9. Mai 2012

Wahl zur Ministerpräsidentin des Saarlandes (Große Koalition)





Guillaume Klossa

Guillaume Klossa ist Präsident von EuropaNova.

Er ist Absolvent der HEC, der LSE und der Sciences-Po Paris.

Er war Berater von Jean-Pierre Jouyet für die französische Präsidentschaft der Europäischen Union, dann der Expertenkommission zur Zukunft Europas, unter dem Vorsitz von Felipe González an dem Europäischen Rat.

2003 gründet er den Think Tank EuropaNova und startet 2007 das europäische Studentenforum (États Généraux de l'Europe), dann 2010 „40under40“, das erste kontinentale Programm junger europäischer Führungskräfte.

Er ist derzeit Leiter der Öffentlichkeitsarbeit der UER (Europäische Rundfunkunion) und hielt unterschiedliche Positionen in internationalen Unternehmen inne. Er hat zahlreiche Artikel veröffentlicht und verschiedene Bücher geschrieben, zuletzt „Une jeunesse européenne“ (Grasset 2014)

Heiko Maas

1989 bis 1996
Studium der Rechtswissenschaften an der Universität des Saarlandes,
erste und zweite juristische Staatsprüfung

seit 1989
Mitglied der Sozialdemokratischen Partei Deutschlands (SPD)

1994 bis 1996
Mitglied des Saarländischen Landtages

1996 bis 1998
Staatssekretär im Ministerium für Umwelt, Energie und Verkehr im Saarland

1998 bis 1999
Minister für Umwelt, Energie und Verkehr im Saarland

1999 bis 2013
Mitglied des Landtages, Vorsitzender der SPD-Landtagsfraktion

seit 2000
Vorsitzender der SPD Saar

seit 2001
Mitglied des SPD-Parteivorstandes

2012 bis 2013
Minister für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr und stellvertretender
Ministerpräsident im Saarland

seit Dezember 2013
Bundesminister der Justiz und für Verbraucherschutz





Prof. Dr. Wolfgang Maaß

Prof. Dr. Wolfgang Maaß ist Professor und Lehrstuhlinhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftsinformatik im Dienstleistungsbereich, an der Fakultät Rechts- und Wirtschaftswissenschaften der Universität des Saarlandes.

Zuvor leitete er die Forschungsgruppe ‚Smarte Produkte‘ am Institut für Technologiemanagement (ITEM) an der Universität St. Gallen (HSG), Schweiz. Er war Privatdozent an der Universität St. Gallen und Professor für Medieninformatik an der Hochschule Furtwangen (HFU). Dort leitete er die Forschungsgruppe ‚Intelligente Medien‘ (RCIM).

Er studierte Informatik an der RWTH Aachen und der Universität des Saarlandes. Seine Promotion in Informatik wurde durch ein DFG-Stipendium des Graduiertenkollegs „Kognitionswissenschaft“ gefördert. Ende 2007 wurde er an der Universität St. Gallen in Betriebswirtschaft habilitiert.

Er war Gastforscher am National Center for Geographic Information and Analysis (NCGIA) an der UC Santa Barbara, CA, USA, und Gast-Professor am Department of Bioinformatics & Computational Biology an der University of Texas (M. D. Anderson Cancer Center).

Neben seinen Forschungsaktivitäten arbeitete er als Berater für die Diebold Management Beratung, war für einige Jahre Geschäftsführer eines Start-Up Unternehmens und ist aktiv als Mitgründer von Spin-Offs tätig.

Salvatore Marra

Salvatore Marra ist seit 2012 Präsident des Jugendkomitees der ETUC/CES (Vereinigung zum europäischen Handelsabkommen).

Zuvor war er Jugendaktivist in der italienischen Handelsunion CGIL (allgemeine italienische Arbeitsvereinigung), wo er zuständig für die Jugendpolitik auf regionaler und nationaler Ebene war.

Er hat sich außerdem für die Bürgerrechte engagiert und mit Think Tanks, NGOs usw. zusammengearbeitet.

Bevor er sich für die Handelsunion engagierte, arbeitete er auf nationaler und europäischer Ebene im kulturellen Bereich, nachdem er an der römischen Universität „La Sapienza“ orientalische Sprachen mit Schwerpunkt audiovisuelle Übersetzung studiert hatte.



Estefania Martinez

Estefi Martinez ist eine 1984 in Malaga geborene und ansässige Illustratorin. Sie hat einen Bachelor of Arts in Journalismus, einen Master in Medien und Kommunikation der Universität von Southern Illinois sowie einen Ph.D. in Musik und Kommunikation. Sie arbeitet als selbständige Illustratorin, Designerin und Markteraterin und vertreibt gleichzeitig ihre eigene Marke „Pedrita Parker“. Nachdem ihre Illustrationen bereits großen Anklang in sozialen Netzwerken gefunden hatten, erfreut sich der im August 2013 eröffnete Onlinestore reger Beliebtheit.



Norbert M. Massfeller

1968 bis 1970

Ausbildung zum Bankkaufman bei der Deutschen Bank in Trier

1974

Abschluss als Diplom-Kaufmann an der Universität Köln

1974 bis 1980

Vorstandsassistent der Deutschen Bank AG in Frankfurt

1980 bis 1986

Mitglied der Geschäftsleitung der Eurocard International S.A. in Brüssel

1986 bis 1989

Sprecher der Geschäftsführung der Noris Verbraucherbank GmbH

1989 bis 2004

Vorsitzender des Vorstandes Volkswagen Financial Services AG

Vorsitzender der Geschäftsführung Volkswagen Bank GmbH

Vorsitzender/Mitglied der Aufsichtsräte der wichtigsten Landesgesellschaften des Volkswagen Konzerns

2005 bis 2006

Interimistische Übernahme des Vorstandsvorsitzes der BGAG

Beteiligungsgesellschaft der Gewerkschaften AG

Mitglied des Stiftungsbeirates der Jochen Staake Stiftung



Prof. Dr. Robert Masten

Prof. Dr. Robert Masten ist Professor für klinische Psychologie und Psychotherapie an der Universität von Ljubljana, Slowenien (Fakultät für Kunst, Psychologisches Institut). Er ist Spezialist für psychologische Beratung und integrativer Psychotherapeut (Europäische Akademie für biopsychosoziale Gesundheit – FPI Düsseldorf).

Er ist Dekan des Lehrstuhls für klinische Psychologie und Psychotherapie und betreut den psychosozialen Dienst der Kunstfakultät.

Er praktiziert auch privat.

Vorher war er in der Armee in verschiedenen psychologischen Gebieten tätig. Seine Forschungsinteressen liegen auf dem Gebiet der geistigen Gesundheit von Heranwachsenden und jungen Erwachsenen (vor allem Studenten), den psychologischen Aspekten von Drogen- und Alkoholmissbrauch, Einfluss von Stress auf verschiedene Gruppen, die geistige Gesundheit von Athleten, vor allem während der Rehabilitation nach orthopädischen Verletzungen.

Dr. Gunnar Münt

Dr. Gunnar Münt arbeitet für die Europäische Investitionsbank (EIB) in Luxemburg. Zurzeit ist er der Direktor der internen Innovations- und Wettbewerbsabteilung der Bank, die sich um die notwendigen technischen und kommerziellen Umstände von künftigen Investitionen kümmert. Die Abteilung konzentriert sich dabei auf Sektoren mit hohem Forschungs- und Entwicklungsaufwand, inklusive Bausektor, Automobilindustrie, Chemie-, Pharmaindustrie und Telekommunikation sowie Bildung und Gesundheit.

Dr. Gunnar Münt hat einen Abschluss in Industrial Engineering und einen Doktor von technischen Universitäten in Deutschland.

Bevor er zur EIB kam, arbeitete er beim Fraunhofer Institut und in verschiedenen Positionen in der Chemiebranche.



Corinna Mühlhausen

Corinna Mühlhausen absolvierte ein Studium der Gesellschafts- und Wirtschaftskommunikation an der Universität der Künste in Berlin mit dem Abschluss Diplom-Kommunikationswirtin.

Von 1994 bis 1998 war sie als Trendforscherin im Trend Büro in Hamburg tätig.

1998 gründete sie das Unternehmen Trendcoach, das sich auf gesellschaftliche Trendforschung und strategische Markenberatung spezialisiert hat.

Dr. Christian Molitor

1985 bis 1990

Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität des Saarlandes und an der University of Michigan, Ann Arbor, USA

1996

Promotion

1990 bis 1995

Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität des Saarlandes; Schwerpunkte: Regionalwirtschaft, Konjunktur und Wachstum, Arbeitsmarkt

1995 bis 1999

Referent für Wirtschafts- und Finanzpolitik der Landtagsfraktion Bündnis 90/Die Grünen Saar

1999 bis 2000

Redakteur der Financial Times Deutschland, Bereich Finanzmärkte

2000 bis 2006

Direktor der Sparkasse Saarbrücken, Leiter des Stabs „Finanzmärkte und Analysen“

2006 bis 2013

Stv. Geschäftsführer des Sparkassenverbandes Saar, Leiter der Abteilung Markt und Kommunikation

Seit 2014 Geschäftsführer des Sparkassenverbandes Saar





André Nünninghoff

André Nünninghoff ist ausgebildeter Rettungsassistent und Tischler.

Aufgrund drohender Arbeitslosigkeit erfolgte mit knapp 3.000 Euro Startkapital im Jahre 2011 die Gründung eines Getränke(not)dienstes als Nebenerwerb in Düsseldorf mit dem Namen: iButler.me | Wir liefern – Sie feiern. Nach einem guten Start folgte aufgrund von Kapitalmangel das Scheitern in dieser Branche. Völlig unerwartet kamen jedoch währenddessen zunehmend Anfragen für IT & Smartphone – Hilfe aufgrund des Namens iButler. So erfolgte im Jahr 2013 die Neuausrichtung in die IT & Smartphone-Beratung mit neuem Slogan: iButler.me | Große Software – Kleine Tasten

Dr. Nicole Paschke

Geboren 1977 in Peine

Nach dem Studium der Volkswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Wirtschaftspolitik an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg und der HEC School of Business Université de Lausanne, Schweiz, promovierte Dr. Nicole Paschke 2013 an der Universität des Saarlandes am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement (Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz).

Seit 2005 ist sie wissenschaftliche Mitarbeiterin der SHS Foundation und seit 2010 zudem Geschäftsführerin der Minipreneure Zentrum gGmbH.



Prof. Dr. mult. Hilarion G. Petzold

Prof. Dr. mult. Hilarion G. Petzold ist Univ.-Prof. emerit. für Psychologie und Psychomotorik in der Lebensspanne der FU Amsterdam. Zudem ist er wissenschaftlicher Leiter der „Europäischen Akademie für Biopsychosoziale Gesundheit“ in Hückeswagen und wissenschaftlicher Leiter des MSc-Studiengangs für „Psychosoziale Supervision“ am „Department für Psychotherapie und biopsychosoziale Gesundheit“ der Donau-Universität Krems, Österreich. Seine wissenschaftlichen Arbeitsschwerpunkte umfassen die vergleichende Psychotherapie und Methodenintegration, Integrative Therapie, Psycho- und Neuromotorik, Supervisionsforschung, Entwicklungspsychologie der Lebensspanne, Suchttherapie, Natur- und Kreativitätstherapien sowie klinische Philosophie.

Giuliano Poletti

Giuliano Poletti wurde am 19. November 1951 in Imola geboren. In seiner Jugend arbeitete er in seinem Beruf als diplomierter Agrartechniker. 1975 wurde er in der Kommune Imola zum Stadtrat gewählt. Aufeinander folgend nahm er im Anschluss das Amt des Referenten für Gewerbebetriebe und später des Landrats für die Provinz Bologna ein.

Neben seinen politisch-administrativen Aufgaben ging er auch seinen beruflichen als Präsident der ESAVE (Erforschung und Förderung des Weinbaus und der Weinbaukunde der Region Emilia Romagna) nach. Er wurde 1989 zum Präsident der Legacoop (Nationaler Verband der Genossenschaften und Kooperativen) von Imola gewählt und legte dieses Amt im September 2000 nieder, um regionaler Präsident und nationaler Vizepräsident des Verbands zu werden.

Von 1992 bis 2000 war er außerdem Präsident der EFESO, der Bildungseinrichtung der Legacoop der Region Emilia Romagna. Vor dem Antritt seines Amtes als Arbeitsminister und Minister für Sozialpolitik war er zuletzt Präsident der nationalen Legacoop, sowie der Coopfond (Fond zur genossenschaftlichen Förderung der Legacoop) sowie der Alleanza delle Cooperative (Allianz der Genossenschaften), welche als zentrale nationale Koordinationsstelle der Organisationen AGCI (Allgemeine Vereinigung der italienischen Genossenschaften), Confcooperative (Verband der italienischen Genossenschaften) und Legacoop, die Genossenschaften repräsentiert.



Anke Rehlinger

1995 bis 2000

Studium der Rechtswissenschaften, Universität des Saarlandes,

2001

Dt. Hochschule für Verwaltungswissenschaften, Speyer; Ergänzungsstudium

2001 bis 2003

Rechtsreferendariat

2005

Zulassung zur Rechtsanwaltschaft

seit 1998

Mitglied in der SPD

seit 2004

Mitglied des saarländischen Landtages

2011 bis 2012

Stv. Fraktionsvorsitzende der SPD-Landtagsfraktion

5/2012 bis 1/2014

Ministerin für Umwelt und Verbraucherschutz

5/2012 bis 1/2014

Ministerin der Justiz

seit 1/2014

Ministerin für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr und
stv. Ministerpräsidentin



Karl Reichmuth

Karl Reichmuth, geboren 1939, machte seine Bankkarriere als Direktor der Filialen Schwyz und Luzern sowie als Leiter Kapitalmarkt Schweiz bei der Schweizerischen Kreditanstalt und als Geschäftsleitungsmitglied der Luzerner Kantonalbank.

Er gründete 1995 als unbeschränkt haftender Gesellschafter die Privatbankiers Reichmuth & Co. in Luzern; wobei er heute als deren Verwaltungsratspräsident fungiert.

Das Geldwesen ist sein Hobby und er beschäftigte sich in seinen Schriften „Indexierung des Geldes“ und „Der RealUnit: Zur Quelle der Geldwertstabilität“ seit 1981 mit der Thematik.

Im letzten Jahr wurde ihm vom Zürcher Liberalen Institut für sein langjähriges Engagement zugunsten einer freiheitlichen Geldordnung der Röpke-Preis verliehen.



Prof. Dr. med. Jürgen Rosenberger

Prof. Dr. med. Jürgen Rosenberger ist Facharzt für Chirurgie, Unfallchirurgie, Gefäß- und Viszeralchirurgie.

Er absolvierte ein Studium der Medizin in Tübingen, Freiburg, Essen und Worcester, USA.

Anschließend erfolgte eine Tätigkeit als wissenschaftlicher Assistent und die Facharztausbildung an der Chirurgischen Universitätsklinik Köln.

Danach war Prof. Dr. med. Jürgen Rosenberger in leitenden Stellungen als Arzt im Saarland, im Kreis Marburg/Biedenkopf und zuletzt am MVZ Chirurgie der Universität Marburg tätig.

Nicolas Schmit

Nicolas Schmit studierte am Institut d'études politiques d'Aix-en-Provence. 1977 erwarb er eine Maîtrise in Geisteswissenschaften und 1978 ein DEA in internationalen Beziehungen, bevor er 1982 an der Fakultät für Recht und Wirtschaft Aix-Marseille zum Doktor der Wirtschaftswissenschaften promoviert wurde.

Von 1978 bis 1979 war Nicolas Schmit Forschungsbeauftragter für internationale Wirtschaftsbeziehungen an der Université Aix-Marseille III. Ab 1979 war er beim Vorsitz der Luxemburger Regierung für Wirtschaftsangelegenheiten zuständig. 1983 wurde er Gesandtschaftssekretär der Politischen Direktion des Außenministeriums. Von 1984 bis 1989 war er persönlicher Referent von Außenminister Jacques Poos.

Von 1990 bis 1992 war Nicolas Schmit Botschaftsrat bei der Ständigen Vertretung Luxemburgs bei der Europäischen Union in Brüssel. Von 1992 bis 1998 leitete er die Abteilung für internationale Wirtschaftsbeziehungen und Entwicklungszusammenarbeit im Außenministerium. Von 1998 bis 2004 war er Botschafter und Ständiger Vertreter Luxemburgs bei der Europäischen Union in Brüssel. Von 2000 bis 2001 war er darüber hinaus der persönliche Vertreter des Luxemburger Premierministers bei der Regierungskonferenz zur Vorbereitung des Vertrags von Nizza. Von 2002 bis 2003 vertrat er die Regierung außerdem als stellvertretendes Mitglied bei den Sitzungen des Europäischen Konvents zur Zukunft Europas.

Nicolas Schmit trat am 31. Juli 2004 als Beigeordneter Minister für auswärtige Angelegenheiten und Immigration in die Regierung ein. Am 23. Juli 2009 wurde er zum Minister für Arbeit, Beschäftigung und Immigration ernannt. Am 4. Dezember 2013 wurde er zum Minister für Arbeit, Beschäftigung sowie Sozial- und Solidarwirtschaft in der Koalitionsregierung aus Demokratischer Partei (DP), LSAP und Grünen ernannt.





saarland.innovation&standort e. V., Franz-Josef-Röder-Straße 9, 66119 Saarbrücken,
Email: saarlandmarketing@saar-is.de

Woanders wächst man nur auf. Bei uns wird man groß.

Nirgends finden Jugendliche leichter einen Ausbildungsplatz. Kein Wunder: Im Land der kurzen Wege werden Suchende eben schneller fündig.

willkommen.saarland.de

SAARLAND
Großes entsteht immer
im Kleinen.





Prof. Dr. Wolfgang Schuster

Geboren 1949 in Ulm/Donau

Promotion im Zivilrecht

Studium an der École Nationale d'Administration (ENA) in Paris

Sieben Jahre Oberbürgermeister der Stadt Schwäbisch Gmünd

Vier Jahre Bürgermeister für Kultur, Bildung und Sport der LHS Stuttgart

16 Jahre Oberbürgermeister der Landeshauptstadt Stuttgart (gewählt bis 7. Januar 2013)

Professor des Landes Baden-Württemberg

Mitglied des Rates für Nachhaltige Entwicklung der Bundesregierung

Co-Vorsitzender für die Demografiestrategie der Bundesregierung

Mitglied der Reflexionsgruppe Europa 2013 (ernannt durch den Europäischen Rat der 27 Staats- und Regierungschefs)

Ehren-Präsident des Rats der Gemeinden und Regionen Europas (RGRE), Brüssel (Verband von 54 nationalen, kommunalen und regionalen Vereinigungen aus 42 Ländern)

Ehren-Vize-Präsident und Vorsitzender der Europäischen Sektion des kommunalen Weltverbandes „United Cities and Local Governments“ (UCLG), Barcelona (ca. 170.000 Mitgliedsstädte/Gemeinden/Kreise und Stadtregionen in 136 Ländern, die über 3 Mrd. Menschen repräsentieren)

Mitglied im United Nations Advisory Committee of Local Authorities (UNAC-LA), Nairobi

Timotej Šooš

Timotej Šooš arbeitet als Sonderberater für den slowenischen Außenminister und stellvertretenden Premierminister von Slowenien. Er ist außerdem Koordinator für digitale Diplomatie im slowenischen Außenministerium und Direktor des Young Bled Strategic Forums (Forum für junge Unternehmer). Seine früheren Anstellungen im Außenministerium umfassen die Stelle als Berater des Außenministers und des Beauftragten für Internationale Entwicklungsplanung.

Nachdem er den Bachelor in Politik- und Kommunikationswissenschaften an der Vanguard Universität Südkalifornien mit Summa cum Laude bestanden hatte, begann er seine Karriere als Junior Advisor in der ständigen UN-Vertretung Sloweniens in New York.

Timotej Šooš hat an vielen Projekten zur Vermittlung komplexer wissenschaftlicher Konzepte wie des Klimawandels mitgearbeitet. Seine derzeitige akademische Arbeit beschäftigt sich damit, wie Regierungen intern kommunizieren. Vor allem für seine hervorragenden Leistungen auf dem Gebiet der Kommunikation und der wissenschaftlichen Arbeit hat er viele Preise verliehen bekommen.

Kürzlich wurde er vom deutschen Marshall Fonds der Vereinigten Staaten von Amerika mit der Marshall Memorial Fellowship geehrt.





Thomas Ullrich

Thomas Ullrich, geboren 1954, ist Diplom Sozialarbeiter/FH, Sozialtherapeut/Sucht, Lehrtherapeut und Lehrsupervisor EAG – FPI. Nach dem Studium der Sozialarbeit in Freiburg war er von 1983 bis 1985 in der Gemeinwesenarbeit der Stadt Philippsburg tätig.

Seit 1985 ist er in der Arbeit mit Drogenabhängigen sowie der Beratung und Therapie von Suchtkranken engagiert.

Von 1984 bis 1987 erfolgten die Ausbildung in Biodynamischer Psychotherapie bei Gerda Boyesen sowie eine Fortbildung in Deep Draining.

Von 1992 bis 1993 absolvierte Thomas Ullrich eine Ausbildung zum therapeutischen Gruppenleiter bei Rainer Pervöltz.

Seit 2006 Ausbildung in Sozialtherapie an der EAG/FPI-Akademie, Lehrtherapie und Supervision.

Zurzeit erfolgt die Ausbildung in Organisationsentwicklung an der EAG/FPI-Akademie.

François Villeroy de Galhau

53 Jahre, geb. in Strasbourg

1978

Abschluss an der École Polytechnique und l'ENA

1984 bis 1988

Senior Rechnungsprüfer beim französischen Finanzamt

1990 bis 1993

Europäischer Berater im Kabinett vom damaligen Premierminister Pierre Bérégovoy

1993 bis 1996

Finanzberater in Brüssel und Mitwirkung an der Erschaffung des Euro

1996 bis 2005

Professor für Wirtschaftswissenschaften an der Sciences Po Paris

1997 bis 2000

Kabinettschef des Ministeriums für Wirtschaft und Finanzen bei Dominique Strauss-Kahn und Christian Sautter

2000 bis 2003

General Direktor des Steueramtes

Ab 2003

Geschäftsführendes Vorstandsmitglied von Cetelem, ein Kreditinstitut von der BNP Paribas Gruppe. Als Cetelem mit UCB fusionierte, stieg er zum geschäftsführenden Vorstandsmitglied von BNP Paribas Personal Finance auf (2007).

François Villeroy de Galhau ist Stellvertretender General Direktor von der Gruppe BNP Paribas und ist zudem verantwortlich für den gesamten Bereich Frankreich, Luxemburg und Belgien. Auch ist er Vorstandsmitglied der Firma Villeroy&Boch AG und der Bayard Presse Group. Er setzt sich verstärkt für Europas grenzüberschreitendes Erbe ein.





Dr. Frank-Jürgen Weise

Bundeswehr

Ausbildung als Offizier der Bundeswehr, Studium der Betriebswirtschaftslehre, Einsatz als Kompaniechef, Jugendoffizier, Bataillonskommandeur (R), Stellv. Regimentskommandeur (R), Dezernent NATO-Stab (R) in Brüssel, Oberst d.R.

Industrie

Controller eines Unternehmensbereichs der VDO Adolf Schindling AG, Frankfurt

Vorsitzender der Geschäftsführung der Braunschweiger Hüttenwerk GmbH, Braunschweig, mit Tochtergesellschaften in USA und Brasilien

Geschäftsführer einer Beratungsgesellschaft, Frankfurt, Basel

Vorstand der FAG Automobiltechnik AG mit Tochtergesellschaften in Europa, Amerika, Asien und zusätzlich Personalchef Führungskräfte der weltweiten FAG-Gruppe, Schweinfurt

Mitgründer und später Vorsitzender des Vorstandes der Microlog-Logistics AG, Frankfurt

Öffentlicher Bereich

Mitglied des Vorstandes Finanzen, Personal, Informationstechnologie, Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg

Vorsitzender des Vorstandes der Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg





Imprint

Kongressleitung

Prof. Dr. mult. Hilarion G. Petzold, Hückeswagen
Dr. Christian Ege, Saarbrücken
Dr. Sascha Göttling, Berlin
Michael Hartz, Saarbrücken
Dr. Nicole Paschke, Saarbrücken
Prof. Dr. med. Jürgen Rosenberger, Beckingen

Agentur

acpress
Gesellschaft für Marketing, Werbung und Public Relations mbH
Provinzialstraße 26 · D-66787 Wadgassen
Fon +49 (0) 6834 9420-0 · Fax +49 (0) 6834 9420-35
Mail info@acpress.de · www.acpress.de

Veranstalter

Minipreneure Zentrum
gemeinnützige GmbH
IT Park Saarland
Altenkesseler Straße 17 / B5
D-66115 Saarbrücken
Telefon 0681/95 449-40
Telefax 0681/95 449-55
info@minipreneure.de
www.minipreneure.de

Tagungsort

Congresshalle Saarbrücken
Hafenstraße 12
D-66111 Saarbrücken

Internetpräsenz

www.europatriates.eu
info@europatriates.eu

Bildnachweis:

Regina Schmecken, André Mailänder
fotolia (Ehrenberg-Bilder, CandyBox Images)
dpa Picture - Alliance GmbH (Kay Nietfeld, Anto Magzan/PIXELL)



The partners

